



**Антикоррупционная политика
Муниципального автономного учреждения
«Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи
Советского района г. Челябинска»**

I. ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Антикоррупционная политика (далее – Политика) разработано в целях защиты прав и свобод граждан, обеспечения законности, правопорядка и общественной безопасности в Муниципальном автономном учреждении «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи Советского района г. Челябинска» (далее – ЦППМСП) определяет задачи, основные принципы противодействия коррупции и меры направленные на выявление, пресечение и предупреждение коррупционных нарушений, а равно уменьшение и устранение возможных или существующих рисков, связанных с возникновением фактов коррупции.

1.2. Настоящее Политика разработана в соответствии с:

- Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Указом Президента Российской Федерации от 31 декабря 2015 г. N~ 683 «О Стратегии национальной безопасности Российской Федерации»,
- Указом Президента Российской Федерации от 16 августа 2021 г. N~ 478 «О национальном плане противодействия коррупции на 2021-2024 годы»,
- рекомендациями уполномоченных органов государственной власти по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, включая Методические рекомендации Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации и др.,
- требованиями Уголовного кодекса Российской Федерации и Кодекса о административных правонарушениях Российской Федерации и иных действующих нормативно-правовых актов,
- Уставом ЦППМСП, действующими локальными нормативными актами, а также Кодексом этики и служебного поведения работников ЦППМСП и другими документами в области противодействия коррупции.

1.3. Антикоррупционная политика ЦППМСП представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности ЦППМСП.

1.4. Приверженность ЦППМСП закону и высоким этическим стандартам в деловых отношениях способствуют укреплению репутации Центра среди других организаций партнёров, в том числе социальных.

1.5. Реализация мер по противодействию коррупции существенно снижает риски применения в отношении работников мер ответственности за подкуп должностных лиц. Профилактика коррупции при выборе организаций-контрагентов и выстраивании отношений с ними снижает вероятность наложения на ЦППМСП санкций за недолжные действия посредников и партнеров.

1.6. Политика подлежит непосредственной реализации и применению в деятельности образовательного центра. Исключительно большое значение на этой стадии

имеет поддержка антикоррупционных мероприятий и инициатив руководством Центра. Руководство, с одной стороны, должно демонстрировать личный пример соблюдения антикоррупционных стандартов поведения, а с другой стороны, выступать гарантом выполнения в учреждении антикоррупционных правил и процедур.

1.7. Данная Политика доводится до сведения всех работников ЦППМСП под роспись. Возможность беспрепятственного доступа работников к тексту политики обеспечена путем её размещения на информационном стенде и официальном сайте ЦППМСП.

II. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ВНЕДРЕНИЯ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

2.1. Целью настоящей Политики является разработка и осуществление различных мер, направленных на предупреждение и пресечение коррупционных нарушений в деятельности ЦППМСП, урегулирование и предотвращение конфликта интересов, формирование антикоррупционного сознания, характеризующегося нетерпимостью работников к коррупции, независимо от занимаемой ими должности.

2.2. Задачами являются:

2.2.1. Уменьшение риска вовлечения руководства и работников ЦППМСП, независимо от занимаемой должности, в коррупционную деятельность.

2.2.2. Формирование у работников и контрагентов антикоррупционного сознания, характеризующегося нетерпимостью к коррупции в любых формах и проявлениях.

2.2.3. Осуществление комплекса правовых, организационных, экономических и иных мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.

2.2.4. Установление обязанности работников знать и соблюдать принципы и требования настоящего Положения, и нормы действующего антикоррупционного законодательства

2.2.5. Обеспечение порядка привлечения к ответственности за коррупционные нарушения.

III. ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ, ПРИМЕНЯЕМЫЕ В НАСТОЯЩЕЙ ПОЛИТИКЕ

2.1. Для целей настоящей Политики используются следующие основные понятия и определения:

- **антикоррупционная политика** – методы и средства, использование которых основано на требованиях действующего законодательства, международных и национальных принципах, этических и нравственных нормах, применяемые в рамках соответствующих процедур и мероприятий, способствующих выявлению, пресечению и предупреждению коррупционных нарушений, урегулированию конфликта интересов, его предотвращению, а также уменьшению и устранению возможных или существующих рисков, связанных с возникновением потенциальных фактов коррупции;

- **коррупция** - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование лицами, замещающими должности в МАУ ЦППМСП, с использованием своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица;

- **коррупционное нарушение**- действие или бездействие субъекта антикоррупционной политики ЦППМСП, обладающее, установленными Федеральным законом от 25 декабря 2008г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции» признаками

коррупции, включая злоупотребление служебным положением, дачу и получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства, за которое на основании действующего законодательства предусматривается уголовное, административное или дисциплинарное наказание, иные меры принуждения.

- **коррупционный риск** - вероятность совершения субъектом антикоррупционной политики коррупционных нарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды организацией или органом государственной власти.;

- **коррупциогенный фактор** - явление или совокупность явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению;

- **предупреждение коррупции** - деятельность ЦППМСП по антикоррупционной политике, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений;

- **противодействие коррупции** – деятельность ЦППМСП по предупреждению коррупции, в том числе выявлению и последующему устранению причин и условий, которые могут привести к коррупции, выявлению, предупреждению, раскрытию, пресечению и расследованию коррупционных правонарушений, по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.;

- **конфликт интересов** – ситуация, при которой личная заинтересованность работника, может повлечь ненадлежащее исполнение им трудовых обязанностей и при которой возникают, либо может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами ЦППМСП, способное привести к причинению вреда правам, имуществу и деловой репутации ЦППМСП;

- **личная заинтересованность работника** – заинтересованность, связанная с возможностью получения работником при исполнении должностных обязанностей, доходов в виде денег, ценностей, имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или третьих лиц;

- **контрагент** - международная организация, иностранное, российское юридическое или физическое лицо, с которым ЦППМСП заключило или заключает договор, совершает иную сделку, в том числе, направленную на возникновение изменение и прекращения вещных, интеллектуальных прав, вступает в гражданско-правовые, корпоративные и иные отношения не связанные с реализацией трудовых прав и обязанностей.

- **антикоррупционная оговорка** - положение договора или иного документа, содержащее требование, исполнение которого направлено на противодействие коррупции.

- **взятка** – получение должностным лицом лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества, либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействий) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействия) входят в служебные полномочия должностного лица, либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию) равно за общее покровительство или попустительство при исполнении должностных обязанностей.

- **коммерческий подкуп** – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в ЦППМСП, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействий) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

- **комплаенс** – обеспечение соответствия деятельности ЦППМСП выявления и оценки рисков коррупционно опасных схем требованиям, налагаемым на нее российским и зарубежным законодательствам, иными обязательными для исполнения регулирующими документами, а также создание в организации механизмов анализа, выявления и оценки рисков коррупционно опасных сфер деятельности и обеспечение комплексной защиты ЦППМСП.

III. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ

2.1. Противодействие коррупции в ЦППМСП осуществляется на основе следующих основных принципов:

- принцип законности – соответствия политики ЦППМСП действующему законодательству
- принцип приоритета профилактических мер, направленных на недопущение формирования причин и условий, порождающих коррупцию;
- принцип обеспечения четкой правовой регламентации деятельности, законности и гласности такой деятельности, государственного и общественного контроля за ней;
- принцип приоритета защиты прав и законных интересов физических и юридических лиц;
- принцип ответственности и неотвратимости наказания за совершение коррупционных правонарушений;
- принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции;
- принцип эффективности антикоррупционных процедур;
- Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга

IV. Сфера применения антикоррупционной политики и субъекты антикоррупционной политики.

4.1. Антикоррупционная политика ЦППМСП направлена на выявление конфликта интересов в деятельности ЦППМСП и его работников, как одного из важных способов предупреждения коррупции, пресечение и предупреждение коррупционных нарушений, уменьшение и устранение возможных или существующих рисков, связанных с возникновением фактов коррупции, а ее положения обязательны к исполнению всеми работниками, не зависимо от занимаемой ими должности.

4.2. Соблюдение настоящей Политики контрагентами и иными лицами обязательно только в случаях, когда такие обязанности закреплены в соответствующих соглашениях и договорах, следуют из действующего законодательства, либо из внутренних документов, указанных субъектов.

V. Обязанности работников ЦППМСП по предупреждению и противодействию коррупции.

5.1. Работники ЦППМСП в целях предупреждения и противодействия коррупции обязаны:

- знать и соблюдать положения настоящей Политики
- выполнять Кодекс этики и служебного поведения;

- воздерживаться от совершения или участия в коррупционных правонарушениях
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить коррупционное правонарушение от имени учреждения
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя, должностное лицо, ответственное за соблюдение антикоррупционной о случаях склонения работника к совершению коррупционных нарушений.
- не допускать конфликта интересов, незамедлительно сообщать руководителю о возможности возникновения конфликта интересов.

В случае выявления склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений работник обязан уведомить работодателя о данной ситуации в письменном виде. Может быть допустимым первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

5.2. Сотрудники ЦППМСП несут ответственность

5.2.1. за несоблюдение антикоррупционной политики в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации.

5.2.2. за соблюдение Кодекса этики и служебного поведения

5.3. В должностных инструкциях сотрудников вводятся обязанности по противодействию и предупреждению коррупции.

5.4. В договоры с контрагентами ЦППМСП, связанные с основной и хозяйственной деятельностью, вводится стандартная антикоррупционная оговорка

5.5. Работодатель вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания, включая увольнение, при наличии оснований, предусмотренных ТК РФ, за совершение неправомерных действий, повлекших неисполнение возложенных на него трудовых обязанностей.

VI. АНТИКОРРУПЦИОННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ И ПРОПАГАНДА

6.1. Для решения задач по формированию антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры, в ЦППМСП в установленном порядке организуется изучение правовых и морально-этических аспектов деятельности.

6.3. Антикоррупционная пропаганда представляет собой целенаправленную деятельность средств массовой информации, координируемую и стимулируемую системой государственных заказов, содержанием которой являются просветительская работа в МАУ ЦППМСП по вопросам противостояния коррупции в любых ее проявлениях, воспитания у граждан чувства гражданской ответственности, укрепление доверия к власти.

VII. ВНЕДРЕНИЕ АНТИКОРРУПЦИОННЫХ МЕХАНИЗМОВ

7.1. Проведение совещания с работниками ЦППМСП по вопросам антикоррупционной политики в учреждении.

7.2. Усиление воспитательной и разъяснительной работы среди специалистов по недопущению фактов вымогательства и получения денежных средств.

7.3. Участие в комплексных проверках по порядку привлечения внебюджетных средств и их целевому использованию.

7.4. Усиление контроля за ведением документов строгой отчетности.

7.6. Анализ заявлений, обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции в ЦППМСП. Принятие по результатам проверок организационных мер, направленных на предупреждение подобных фактов.

VIII. УСТАНОВЛЕНИЕ ПЕРЕЧНЯ РЕАЛИЗУЕМЫХ В ЦППМСР АНТИКОРРУПЦИОННЫХ МЕРОПРИЯТИЙ, СТАНДАРТОВ И ПРОЦЕДУР И ПОРЯДОК ИХ ВЫПОЛНЕНИЯ

8.1. Перечень антикоррупционных мероприятий в ЦППМСР

Таблица 1

Направление	Мероприятие
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения	Разработка и принятие «Антикоррупционной политики МАУ «ЦППМСР Советского района г. Челябинска»
	Издание приказа директора о назначении лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики
	Разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации
	Разработка и принятие кодекса профессиональной этики и служебного поведения работников
	Разработка и внедрение Положения о конфликте интересов
	Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений
Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов
	Проведение периодической оценки коррупционных рисков
	Ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении
Обучение и информирование работников	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции
	Осуществление регулярного контроля внутренних процедур
Обеспечение соответствия антикоррупционной политики	Осуществления регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета
	Сотрудничество с правоохранительными органами

8.2. Перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском:

- директор;
- заместитель директора по АХЧ;
- главный бухгалтер

IX. СРОК ДЕЙСТВИЯ, ПОРЯДОК ПЕРЕСМОТРА ПОЛОЖЕНИЯ

9.1. Срок действия Политики не ограничен.

9.2. В Политику вносятся изменения в случаях, если в действующее законодательство РФ внесены соответствующие изменения;

9.3. Изменения, дополнения, новая редакция Политики утверждается руководителем, и доводится до сведения всем сотрудникам ЦППМСР.

Пронумеровано, прошнуровано
и скреплено печатью на 4
листах

Директор МАУ «ЦППМСП
Советского района г. Челябинска»
О.А. Матвеева
«06» апреля 20 11 г.

